

Unser Unternehmen

Wir sind eine gemeinnützige Stiftung. Die Verpflichtung zur Gemeinnützigkeit stellt sicher, dass wir alle Einnahmen entsprechend des Stiftungszwecks verwenden. Wir entwickeln unsere Einrichtungen fachlich weiter und setzen die aktuellen Kenntnisse der Pflegewissenschaft um. Wir nutzen den technischen Fortschritt, um unsere Arbeitsprozesse zu optimieren und wirtschaftlich zu gestalten. Wir handeln umweltbezogen und arbeiten ressourcenschonend.

Unser Betreuungsziel

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, pflege- und hilfebedürftigen Menschen ein Zuhause zu geben. Dafür halten wir unterschiedliche bedarfsgerechte Pflege- und Betreuungsangebote vor. Unser Leitmotiv „Umsorgt und gut betreut leben“ bildet die Arbeitsgrundlage für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Hauptziel ist es, die Lebensqualität der pflege- und hilfebedürftigen Menschen zu erhalten oder zu verbessern, unabhängig von Kulturzugehörigkeit, Konfession und sozialer Stellung. Wir akzeptieren jeden einzelnen Menschen mit seiner Persönlichkeit, seiner Individualität, seinen ihm verbliebenen Fähigkeiten und Bedürfnissen. Mit unserer qualifizierten Arbeit begleiten wir unsere Kunden als Partner, um ihnen in jeder Situation ein Höchstmaß an Selbstbestimmung, guter Pflege, Betreuung, Sicherheit und Vertrauen zu geben.

Unser Pflegeverständnis

Grundlage unserer fachlichen Leistungserbringung ist die individuell geplante fördernde Pflege und Betreuung als Kernbereich unserer Dienstleistungen. Wir stützen uns in unserer Arbeit auf individuelle und bedürfnisorientierte pflegetheoretische Ansätze und orientieren uns an dem ganzheitlich-fördernden Pflegeprozessmodell von M. Krohwinkel. Wir planen Pflegehandlungen zielgerichtet und gemeinsam mit dem Pflegebedürftigen und seinen Angehörigen. Dabei berücksichtigen wir Biografie, Wünsche, Bedürfnisse und Ressourcen. Wir nutzen die Pflegeplanung zur aktiven Umsetzung und regelmäßigen Überprüfung unserer Pflegehandlungen. Im Rahmen der Qualitätssicherung nutzen wir ein Pflegedokumentationssystem, Pflegestandards, Qualitätszirkel sowie verbindliche Kommunikationsstrukturen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir legen Wert auf einen kooperativen Führungsstil. Es gilt das Prinzip der Delegation von Aufgaben und Verantwortung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter handeln selbständig und eigenverantwortlich und identifizieren sich mit ihrer Tätigkeit. Wir streben eine Arbeitsatmosphäre an, die von Respekt und Toleranz im Umgang miteinander geprägt ist. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich in unserem Unternehmen weiterzuentwickeln. Diesen Prozess fördern wir durch ein aktives Aus- und Weiterbildungsmanagement. Wir wollen Vertrauen und Transparenz schaffen und pflegen einen offenen Informationsstil und eine konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung. Wir bieten jungen Menschen Stellen für ein Praktikum, für den Bundesfreiwilligendienst und das Freiwillige Soziale Jahr und bilden Altenpflegerinnen und Altenpfleger aus.

Unser Umgang mit der Öffentlichkeit

Wir halten regelmäßigen Kontakt zu allen regionalen Institutionen, Behörden und der Presse und fördern und begleiten ehrenamtliches Engagement. Wir arbeiten mit den Angehörigen und Betreuern vertrauensvoll zusammen und stehen im ständigen Austausch mit unseren Kooperations- und Vertragspartnern.