

Leitbild

Unser Unternehmen

Wir sind eine gemeinnützige Stiftung. Die Verpflichtung zur Gemeinnützigkeit stellt sicher, dass wir alle Einnahmen entsprechend des Stiftungszwecks verwenden. Wir entwickeln unsere Einrichtungen fachlich weiter und setzen die aktuellen Kenntnisse der Pflegewissenschaft um. Wir nutzen den technischen Fortschritt, um unsere Arbeitsprozesse zu optimieren und wirtschaftlich zu gestalten. Wir handeln umweltbezogen und arbeiten ressourcenschonend.

Unser Betreuungsziel

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, pflege- und hilfebedürftigen Menschen ein Zuhause zu geben. Dafür halten wir unterschiedliche bedarfsgerechte Pflege- und Betreuungsangebote vor. Unser Leitmotiv „umsorgt und gut betreut leben“ bildet die Arbeitsgrundlage für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Hauptziel ist es, die Lebensqualität der pflege- und hilfebedürftigen Menschen zu erhalten oder zu verbessern, unabhängig von Kulturzugehörigkeit, Konfession und sozialer Stellung. Wir akzeptieren jeden einzelnen Menschen mit seiner Persönlichkeit, seiner Individualität, seinen ihm verbliebenen Fähigkeiten und Bedürfnissen. Mit unserer qualifizierten Arbeit begleiten wir unsere Kunden als Partner, um ihnen in jeder Situation ein Höchstmaß an Selbstbestimmung, guter Pflege, Betreuung, Sicherheit und Vertrauen zu geben.

Unser Pflegeverständnis

Das Ziel unserer Pflege ist es, den Bewohner als Individuum wahrzunehmen und ihn dabei zu unterstützen Gesundheit und Wohlbefinden zu erlangen, zu bewahren oder wiederherzustellen. Ist dies nicht möglich, begleiten und betreuen wir unseren Bewohner in der letzten Lebensphase.

Die Beziehung zwischen dem Bewohner und dem Pflegenden steht dabei im Mittelpunkt unseres pflegerischen Handelns. Erst die Interaktion zwischen Bewohner und Pflegenden ermöglicht es, gemeinsam Entscheidungen zu treffen, um die Pflege optimal zu planen und erfolgreich umzusetzen. Dem Pflegenden kommt dabei die bedeutende Rolle zu, das Pflegeziel und die dazu erforderlichen Mittel zu identifizieren.

Innerhalb der Interaktion wird das Selbstbestimmungsrecht unserer Bewohner gewahrt. Darunter verstehen wir das Recht des Bewohners, sich Pflege zu wünschen, anzunehmen oder auch zu verweigern.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir legen Wert auf einen moderierenden Führungsstil. Es gilt das Prinzip der Delegation von Aufgaben und Verantwortung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter handeln selbständig und eigenverantwortlich und identifizieren sich mit ihrer Tätigkeit. Wir streben eine Arbeitsatmosphäre an, die von Respekt und Toleranz im Umgang miteinander geprägt ist. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich in unserem Unternehmen weiterzuentwickeln. Diesen Prozess fördern wir durch ein aktives Aus- und Weiterbildungsmanagement. Wir wollen Vertrauen und Transparenz schaffen und pflegen einen offenen Informationsstil und eine konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung. Wir bieten jungen Menschen Stellen für ein Praktikum, für den Bundesfreiwilligendienst und das Freiwillige Soziale Jahr und bilden Altenpfleger aus.

Unser Umgang mit der Öffentlichkeit

Wir halten regelmäßigen Kontakt zu allen regionalen Institutionen, Behörden und der Presse und fördern und begleiten ehrenamtliches Engagement. Wir arbeiten mit den Angehörigen und Betreuern vertrauensvoll zusammen und stehen im ständigen Austausch mit unseren Kooperations- und Vertragspartnern.



Die NUMMER 1 für
stationäre Pflege in Rostock